

КОЛЛЕДЖ



Учреждение профессионального образования « Колледж «ТИСБИ»

Положение

УТВЕРЖДАЮ


Директор УПО «Колледж «ТИСБИ»

Машу В.В. Шамсутдинова



11 августа 2019г

О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

| | |
|---|----------------------|
|  | УПО «Колледж «ТИСБИ» |
| | Положение |

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о рейтинговой технологии оценки профессиональной деятельности педагогических работников (далее – Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ» (далее – Колледж). Рейтинговая технология оценки профессиональной деятельности педагогических работников (в дальнейшем – рейтинговая технология) колледжа является составной частью системы управления учебным процессом.

1.2. Целью рейтинговой технологии оценки является мотивация педагогов Колледжа на развитие творческой инициативы, повышение качества труда, рост профессионального и педагогического мастерства.

Задачами рейтинговой технологии оценки деятельности являются:

- формирование механизма текущего контроля;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга Колледжа в целом;
- построение эффективной системы мотивации педагогических работников;
- стимулирование педагогических работников Колледжа к творчеству, профессиональному росту.


2. Порядок проведения оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников

2.1. В целях проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников Колледжа создается экспертная комиссия по рейтинговой технологии оценки, состав экспертной комиссии утверждается приказом директора Колледжа. Руководство экспертной комиссией осуществляется директором Колледжа.

2.2. Рейтинговая оценка представляет собой сумму баллов, начисляемых педагогическому работнику за достижения по разным направлениям деятельности. Весомость каждого показателя определяется коэффициентом, выраженным в баллах (см. п.4).

2.3. Рейтинговая оценка распространяется только на деятельность основных работников Колледжа.

2.4. Экспертная комиссия на основании всех материалов мониторинга готовит заключение о результатах профессиональной деятельности педагогических работников за отчетный период в виде таблицы результативности в баллах.

| | |
|---|----------------------|
|  | УПО «Колледж «ТИСБИ» |
| | Положение |

Заключение подписывается всеми членами экспертной комиссии и утверждается приказом директора Колледжа. Заключение о результативности профессиональной деятельности доводится до сведения работников.

2.5. На основании заключения экспертной комиссии определяются персональные размеры стимулирующих выплат.

2.6. Экспертная комиссия ежегодно подводит итоги и прорабатывает предложения по дальнейшему совершенствованию рейтинговой системы.

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности работников

3.1. В случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать в экспертную комиссию Колледжа апелляцию.

3.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

3.4. На основании поданной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи созывает для ее рассмотрения заседание экспертной комиссии, на которое обязательно приглашается работник, подавший апелляцию.

3.5. В присутствии работника, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии проводят проверку правильности оценки, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана не действительной) выносят новую оценку.

3.6. Оценка, данная экспертной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.