



«УТВЕРЖДЕНО»

на заседании Совета

факультета управления

8 сентября 2020

Протокол № 2

И.о. декана, к.э.н, доцент

А.М. Найда

**Примерная тематика рефератов
по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом»**

1. Управление деловой карьерой и служебным продвижением персонала на предприятии
2. Организация кадрового менеджмента на современном предприятии
3. Внедрение системы качества в работе с персоналом
4. Роль организационной культуры в формировании приверженности сотрудников
5. Совершенствование методов аттестации персонала в организации
6. Особенности управления персоналом на малых предприятиях
7. Формирование кадрового резерва в организации
8. Роль службы управления персоналом в процессе адаптации сотрудников организации
9. Особенности подбора и обучения персонала отдела продаж
10. Аттестация как метод оценки работников предприятия
11. Планирование работы с персоналом организации
12. Процесс подготовки, повышения квалификации и продвижения кадров на предприятии
13. Использование социологических исследований в управлении персоналом организации
14. Хедхантинг: возможности применения, принципы и технологии
15. Организация оплаты труда работников предприятия
16. Кадровая политика организации и основные направления ее развития
17. Аттестация персонала в организации
18. Социальная политика предприятия и ее роль в повышении эффективности труда
19. Нормирование труда в деятельности промышленного предприятия
20. Оплата труда управленческих кадров на предприятии
21. Современные технологии оценки персонала
22. Организация работы службы управления персоналом предприятия
23. Организация работы учебного центра предприятия
24. Тренинговые формы обучения персонала
25. Организация работы рекрутингового агентства
26. Аутсорсинг персонала

27. Применение кадрового аудита в повышение эффективности предприятия
28. Применение интернет-ресурсов в деятельности службы управления персоналом предприятия
29. Профессиональный профиль HR - менеджера
30. Компетентностный подход в управлении персоналом организации

Критерии оценки реферата

Реферат может быть оценен 20 баллов, если он выполнен безупречно, т. е. соответствует всем требованиям, предъявляемым к содержанию и форме: выполнена самостоятельно, имеет элементы научного знания, отражает новейшие изменения действующего законодательства, а также их анализ, представленный в научных публикациях последних трех лет. Для защиты реферата на 20 баллов поступающий должен продемонстрировать свободное владение материалом, уметь отвечать на поставленные вопросы.

Реферат может быть оценен на 15 баллов, если он в целом отвечает предъявляемым требованиям, но имеет отдельные недостатки. Основанием для снижения оценки могут послужить: использование в недостаточном количестве научных источников, недостаточно четкая формулировка выводов, недостаточное внимание уделено материалам практики, несоответствие стандартам оформления сносок, ссылок, списка использованных источников.

Реферат оценивается на 10 баллов, если он имеет существенные недостатки, но абитуриент все же проделал определенную работу по ее подготовке. Существенными недостатками реферата являются: отсутствие элементов научного анализа при изложении материала, отсутствие анализа материалов практики по отраслевым учебным дисциплинам, небрежное оформление реферата, грубое нарушение требований стандартов при составлении списка использованных источников.

Заявления на апелляцию принимаются лично от абитуриента на следующий день после объявления результатов испытания.