



УВО «Университет управления «ТИСБИ»

Политика Учреждения высшего образования «Университет управления «ТИСБИ» в области охраны труда

СК-ВД-38-07-24

Служба охраны труда



УТВЕРЖДАЮ
Ректор Университета
управления «ТИСБИ»

Д.В. Поляков


2024г.

ПОЛИТИКА

Учреждения высшего образования «Университет управления «ТИСБИ»
в области охраны труда


Казань

	Должность	Фамилия И.О.	Подпись
Разработал	Проректор по безопасности	Гурылев Д.В.	
Проверил	Начальник юридического отдела	Ефремова А.Ю.	
Согласовал	Начальник отдела кадров	Кондрашева Л.В.	
Согласовал	Начальник отдела документационного обеспечения	Юдина А.А.	
Версия: 1.0	УЭ № <u>07</u> от « <u>25</u> » <u>03</u>	<u>2024</u> г.	Стр. 1 из 6

	УВО «Университет управления «ТИСБИ»
	Политика Учреждения высшего образования «Университет управления «ТИСБИ» в области охраны труда
СК-ВД-38-07-24	Служба охраны труда

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Политика и цели руководства университета в области охраны труда.....	3
3. Заключительные положения.....	6

	УВО «Университет управления «ТИСБИ»
	Политика Учреждения высшего образования «Университет управления «ТИСБИ» в области охраны труда
СК-ВД-38-07-24	Служба охраны труда

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Политика Учреждения высшего образования «Университет управления «ТИСБИ» (далее – Университет управления «ТИСБИ», Университет) в области охраны труда является публичной документированной декларацией Университета о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Являясь крупным негосударственным университетом Российской Федерации, Университет управления «ТИСБИ» в полной мере осознает свою ответственность перед обществом за создание безопасных условий труда.

1.3. Университет при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам деятельности.

1.4. Руководство Университета управления «ТИСБИ» рассматривает систему управления охраной труда в качестве элемента эффективного управления деятельностью Университета и принимает обязательства по управлению производственными рисками, воздействующими на жизнь и здоровье работников, оборудование и имущество.

1.5. Настоящая Политика в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности Университета в сфере охраны труда.

1.6. Соблюдение требований правовых актов Российской Федерации в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью Университета, залогом благополучия всех работников Университета в целом.


1.7. Университет при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами образовательной и научной деятельности.

1.8. Политика Университета управления «ТИСБИ» в области охраны труда распространяется на все структурные подразделения Университета, в том числе на его филиалы.

II. ПОЛИТИКА И ЦЕЛИ РУКОВОДСТВА УНИВЕРСИТЕТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1. Основные принципы и направления политики Университета в области охраны труда:

- признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников и обучающихся по отношению к результатам их трудовой и образовательной деятельности;
- гарантии прав работников и обучающихся на охрану труда и здоровья, на нормативное правовое обеспечение этих прав;
- профилактическая направленность работы по охране труда на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников и несчастных случаев с обучающимися;
- перспективное планирование мероприятий по охране труда;
- неукоснительное исполнение требований по охране труда работодателем и работниками и ответственность за их нарушение в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- обеспечение безопасности использования оборудования;
- обеспечение безопасной организации труда, безопасного состояния зданий и территории Университета, безопасного обслуживания и содержания рабочих мест, обучение работников охране труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, пропаганда охраны труда;

	УВО «Университет управления «ТИСБИ»
	Политика Учреждения высшего образования «Университет управления «ТИСБИ» в области охраны труда
СК-ВД-38-07-24	Служба охраны труда

- обеспечение благоприятных санитарно-гигиенических условий труда (параметров микроклимата на рабочих местах, чистоты воздуха рабочей зоны, уровней естественного и искусственного освещения рабочих мест, производственного шума, вибрации, электромагнитных и других излучений, санитарно-бытовое обеспечение работников);
- обеспечение благоприятных психофизиологических условий труда, режимов труда и отдыха.

2.2. Основными целями в области охраны труда являются:


- а) создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся Университета;
- б) снижение уровня воздействия и предотвращение профессиональных рисков;
- в) обеспечение надежности и безопасности оборудования, процессов и зданий Университета.

2.3. Цели достигаются путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на основе:

- а) идентификации опасностей;
- б) оценки и управления профессиональными рисками;
- в) проведения консультаций с работниками и привлечения их к активному участию в функционировании системы управления охраной труда.

2.4. Для достижения указанных целей Политикой обеспечиваются:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, оборудования, осуществление технологических процессов для осуществления образовательной деятельности;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств коллективной и индивидуальной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников и обучающихся в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажей по охране труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- организация контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условиям труда рабочих мест;
- организация проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по

	УВО «Университет управления «ТИСБИ»
	Политика Учреждения высшего образования «Университет управления «ТИСБИ» в области охраны труда
СК-ВД-38-07-24	Служба охраны труда

их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере труда, федеральным исполнительным органам власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении этих ситуаций. В том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке микроповреждений и несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- финансирование мероприятий по охране труда;


- беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные действующим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

	УВО «Университет управления «ТИСБИ»
	Политика Учреждения высшего образования «Университет управления «ТИСБИ» в области охраны труда
СК-ВД-38-07-24	Служба охраны труда

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящая Политика вступает в силу после ее утверждения приказом Ректора Университета.

3.2. Изменения и дополнения к Политике вносятся на основании предложений должностных лиц, на которых возложено управление охраной труда, или на основании предписаний вышестоящих органов и утверждаются ректором с учетом мнения работников Университета.

3.3. Настоящая Политика подлежит обязательной рассылке, которую осуществляет отдел документационного обеспечения Университета в порядке, определенном Инструкцией по делопроизводству.

3.4. Настоящее Положение размещается на сайте Университета и на стенде «Организация охраны труда»

3.5. Политика регистрируется в отделе документационного обеспечения Университета. Оригинальный экземпляр настоящей Политики хранится в отделе документационного обеспечения до замены его новым вариантом. Заверенная копия настоящей Политики хранится в составе организационных документов специалиста по охране труда Университета.

Введено в действие приказом ректора от «25» марта 2024 г. № 22.